



ROMÂNIA  
PRIMĂRIA COMUNEI ZĂBALA  
REGISTRATURA GENERALĂ  
ROMÂNIA 711 din 30.01.2019  
Nr.  
JUDEȚUL COVASNA



COMUNA ZĂBALA

Nr.



## RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II AL ANULUI 2018

În conformitate cu prevederile art. 29 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția , și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Colectivul SPAS de la nivelul primăriei, are obligația de a prezenta semestrial Consiliului local un raport referitor la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, privind:

1. Dinamica angajării asistenților personali;
2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
4. Controalele efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul Colectivului SPAS este acela de a monitoriza modul de îndeplinire a atribuțiilor și obligațiilor ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora,

astfel încât aceștia să primească îngrijire și asistență, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap. Îngrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2018, Colectivul SPAS, raportează următoarele:

#### 1. Dinamica angajării asistenților personali.

La data de 30 iunie 2018 erau angajați un număr de 12 asistenți personali și la data de 31 decembrie 2018 un număr de 11 asistenți personali.

La data de 30 iunie 2018, în evidențele Colectivului SPAS se aflau un număr de 15 persoane cu handicap grav care beneficiau de indemnizație lunară pentru plata asistentului personal iar la data de 31 decembrie 2018: 17. Conform evidențelor noastre, rezultă că în comuna Zăbala, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulți, a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, tetrapareză spastică, nanism congenital, maladia Parkinson, epilepsie, afecțiuni vizuale. La copiii cu handicap grav, cele mai frecvente afecțiuni constatate sunt: parapareza cerebrală spastică și deficiențele mentale.

Modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă este în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza comunei Zăbala nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru de tip respiro, la finele semestrului II al anului 2018, se va lua măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații, în conformitate cu prevederile art.37 alin.3 din Legii nr.448/2006,

privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### 3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizam ca în conformitate cu prevederile art. 38 lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

### 4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificările efectuate de către personalul din cadrul primăriei, în semestrul II al anului 2018 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. În cursul semestrului II al anului 2018, au fost verificate la domiciliu un număr de persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal dar și-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele lor, în special privind socializarea și petrecerea timpului liber.

Alte servicii, prestații etc. de care beneficiază persoanele cu handicap:

- Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloacele de transport în comun pentru persoanele încadrate în gradul I și II de handicap și pentru asistentul personal.
- Card – legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap. Autovehiculul care transportă o persoană cu handicap posesoare de card-legitimație beneficiază de parcare gratuită în locurile special amenajate din România.
- Scutire de la plata impozitului pe clădire și teren, pentru persoanele încadrate în gradul I (grav) și II (accentuat) de handicap.
- Scutire de la plata impozitului anual pentru mijloacele de transport aflate în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav

sau accentuat, cele pentru transportul persoanelor cu handicap sau invaliditate, aflate în proprietatea sau coproprietatea reprezentanților legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat, pentru un singur mijloc de transport, la alegerea contribuabilului.

Întocmit,  
Referent cu probleme sociale,  
Majlăt Mónika-Livia

